

Додаток 1
до Положення про умови,
диференційовані показники та розміри
преміювання керівників підприємств,
заснованих на державній власності, що
належать до сфери управління
Міністерства з питань стратегічних
галузей промисловості України
(пункт 3)

Диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств

1. Диференційовані показники та розміри преміювання за квартал керівників підприємств.

№ з/п	Показники преміювання	Розміри преміювання за квартал (кратність посадових окладів)
1	2	3
1	Виконання планового показника «чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)»: на 100 % більше ніж на 100 %	 0,5 1
2	Виконання планового показника «валовий прибуток» на 100 %	0,5
3	Виконання планового показника «чистий прибуток»: на 100 % більше ніж 100 % до 105 % включно більше ніж 106 % до 115 % включно	 0,5 1 1,5

2. Диференційовані показники та розміри преміювання за рік керівників підприємств.

№ з/п	Показники преміювання	Розміри преміювання за квартал (кратність посадових окладів)
1	2	3
1	Зростання показника «чистий прибуток» порівняно з минулим роком: від 100 % до 115% включно більше ніж 115 % до 130 % включно понад 130%	 2 3 4
2	Зростання показника «чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)» порівняно з минулим роком: від 100 % до 115 % включно більше ніж 115 % до 130 % включно понад 130 %	 2 3 4
3	Виконання планового показника «чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)»: на 100 % більше ніж на 100 %	 2 4
4	Виконання планового показника «чистий прибуток»: на 100 % більше ніж 100 % до 105 % включно більше ніж 106 % до 115 % включно	 2 3 4

1	2	3
5	Рентабельність діяльності: понад 0% до 5% включно понад 5% до 10% включно понад 10%	 2 3 4
6	Рентабельність активів: понад 0 % до 5 % включно понад 5 % до 15 % включно понад 15 %	 0,5 1,5 2
7	Рентабельність власного капіталу: понад 0 % до 10 % включно понад 10 % до 25 % включно понад 25 %	 0,5 1,5 2
