

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства з питань  
стратегічних галузей  
промисловості України

№ \_\_\_\_\_

**Положення про умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України**

1. Це Положення визначає умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України (далі - керівники підприємств).

2. Преміювання керівників підприємств здійснюється за підсумками роботи за:

квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік – у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

3. Премія керівникам підприємств нараховується за фактично відпрацьований час відповідно до диференційованих показників, згідно з додатком 1 до цього Положення, у межах наявних коштів на оплату праці.

4. Премія керівникам підприємств не нараховується за звітний період в разі: незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

допущення на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;

незабезпечення прибутковості діяльності підприємства;

несвоєчасної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

невиконання показників майнового стану підприємства, які враховуються під час укладання контракту з керівником підприємства, більш ніж на 25%;

невиконання у поточному квартальному або річному звітному періоді фінансового плану за показником «чистий прибуток»;

зростання обсягів простроченої кредиторської заборгованості;

порушення трудової дисципліни;

невиконання керівником підприємства умов контракту;

припинення трудових відносин за посадою.

5. У разі наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше ніж 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії.

Директор Департаменту економіки  
та фінансів

Тетяна КАШТАЛЯН